



Stichting M7collectief is vanaf augustus 2020 werkzaam voor statushouders in en om Nijmegen. We begeleiden statushouders die op zoek zijn naar duurzaam werk en/of een passende opleiding. De wensen en mogelijkheden van de cliënt staan daarbij centraal. We nemen de tijd om naar haar of zijn verhaal te luisteren. We kijken naar wat de cliënt zelf kan doen en waar de belemmeringen of drempels liggen. Samen met de cliënt, en soms voor de cliënt, zetten we de noodzakelijke vervolgstappen.

Wij bieden statushouders een op maat gesneden begeleiding die verder gaat dan het geven van informatie en advies. We begeleiden hen bij het zetten van stappen die nodig zijn om daadwerkelijk een plaats op de arbeidsmarkt of een opleiding te bemachtigen. Voorbeelden zijn: het voorbereiden van een sollicitatie, het doorlopen van een selectieprocedure, het voldoen aan toelatingseisen etc. Maar we blijven ook daarna langere tijd contact houden. We houden de vinger aan de pols door regelmatig te vragen hoe het gaat, maar we bieden tevens huiswerkbegeleiding en extra taalondersteuning.

In het afgelopen jaar is er meermalen een beroep op ons gedaan door groepen, die oorspronkelijk niet in onze doelstelling waren opgenomen. Telkens wordt dan opnieuw beoordeeld of ons beleid moet worden aangepast. Groepen zoals de Afghaanse vluchtelingen die tijdelijk in Heumensoord verbleven en de Oekraïners passen niet in ons oorspronkelijke beleid. Toch verlenen we incidentele dienstverlening aan hen. Momenteel beoordelen we of meer outreachend werken in ons beleid geïmplementeerd kan worden. De Nieuwe Wet Inburgering brengt veranderingen in de vragen van de statushouders aan ons.

Onze plannen voor 2023

1. We willen meer statushouders bereiken

Door de vele positieve reacties op ons initiatief hebben we de indruk dat we maar een klein deel van de statushouders bereiken. In het eerste jaar kregen we 70 cliënten die via via ons wisten te bereiken. Maar nu, een jaar later (augustus 2022), hebben zich 40 nieuwe mensen gemeld, terwijl onze inschatting was dat we 120 nieuwe aanmeldingen op jaarbasis zouden krijgen. Dit kan te wijten zijn aan corona, dat is moeilijk vast te stellen. Feit is wel dat we binnen onze organisatie meer ruimte hebben om begeleiding te geven. Met meer publiciteit en actieve acquisitie gaan we proberen meer statushouders te bereiken. Ons doel is om in 2023 100 nieuwe cliënten te bereiken.

2. Van 40% naar 50% vrouwen

Het aandeel vrouwen in ons cliëntenbestand was het in het eerste jaar 30% en is halverwege 2022 gegroeid naar 40%. De vrouwen die we zien hebben vaak de zorg voor hun kinderen waardoor ze niet toekomen aan actieve deelname aan de samenleving. Ze geven te kennen dat ze dit wel graag willen. Misschien niet meteen voor de volle 100%, maar ze willen graag werken aan een toekomstperspectief. Dat kan ook sociale interactie betreffen.

Voor 2023 gaan we actief werven onder vrouwelijke statushouders. We gaan M7collectief presenteren bij bestaande vrouwengroepen. In 2023 willen we dat minimaal de helft van ons cliëntenbestand uit vrouwen bestaat.

3. Brugfunctie tussen opleidingen en werkgevers enerzijds en de statushouder anderzijds

We willen in 2023 meer contacten leggen met zowel werkgevers in de regio als met de opleidingsinstituten. Een goede samenwerking kan voor onze cliënten veel voordeel opleveren.

De huidige contacten met opleidingen, uitzendbureaus en werkgevers in Nijmegen zijn vooral op ad-hoc basis. Deze contacten zijn gebaseerd op de individuele vraag van een statushouder. Om onze klanten beter en sneller te kunnen helpen is het zaak om deze ad-hoc contacten om te zetten naar een structureel overleg met deze partijen. Op deze manier willen wij voor statushouders de brug naar werk en opleiding zijn.

Met enkele werkgevers in de zorg, kinderopvang en techniek en met enkele uitzendbureaus zijn er contacten gelegd die de individuele casussen overstijgen. Werkgevers zijn op zoek naar personeel, en wij kennen de mensen die graag willen werken. Deze contacten hebben al geleid tot goede matches. We proberen in 2023, onder andere via werkgeversorganisaties, onze contacten met werkgevers uit te breiden.

Samenwerking met het Werkbedrijf verloopt goed en wordt op dezelfde voet voortgezet.

We gaan door met de contacten met ROC en HAN. We willen met hen de problemen bespreken die onze doelgroep ervaart om op een opleiding te komen en om goede begeleiding te krijgen. En uiteraard tot oplossingen zien te komen.

4. Belangenbehartiging van de “ondertussengroep”

Op 1 januari 2022 is de nieuwe inburgeringswet in werking getreden. De gemeente voert nu de regie over de inburgering van nieuwe statushouders. De groep statushouders die onder de oude inburgeringswet van 2013 valt, krijgt in principe geen extra aandacht en individuele begeleiding, want ze valt onder de categorie ‘uitkeringsgerechtigden’. De stichting M7collectief rekent deze ‘ondertussengroep’ nadrukkelijk tot haar doelgroep. Wij streven ernaar om bij de gemeente meer aandacht te krijgen voor de ondertussengroep. De faciliteiten die opgezet zijn voor de nieuwe inburgeraars zouden ook toegankelijk moeten zijn voor de statushouders die al langer in Nijmegen zijn. Zij moeten hun taal kunnen opkrikken naar minimaal B1 niveau, en bij hen zou rekening gehouden kunnen worden met de mentale belastbaarheid.

Met dit wensenpakket gaan we naar de politiek.

We weten dat de gemeente sinds enkele jaren participatiecoaches inzet die mensen uit de ‘ondertussengroep’ bereiken. Participatiecoaches zoeken de uitkeringsgerechtigden met een niet-westerse migratieachtergrond op en begeleiden hen naar meer participatie in de samenleving. Ze gaan hierbij uit van de wensen en mogelijkheden van de cliënt. Wij proberen hierin samen te werken met de gemeente.

5. Verbetering van de individuele begeleiding

We horen met regelmaat dat mensen graag gebruik willen maken van de begeleiding van M7. Maar al te vaak nemen deze mensen toch niet de stap om zelf contact met ons op te nemen. We gaan hierin meer outreachend werken.

In 2022 volgden we een cursus 'Cultuursensitief werken'. Daar leerden we dat het contact leggen en onderhouden zo belangrijk is. Dat het er niet altijd om gaat om resultaten te behalen, actie te ondernemen, maar dat aandacht voor de persoon voorop moet staan. Voor 2023 staat deze cursus wederom op de rol voor degenen die er de eerste keer niet bij konden zijn.

Daarnaast gaan we ons richten op een goede afronding van het traject. Dit gaan we doen door exitgesprekken te houden en door met regelmaat contact te houden om te horen hoe het met de cliënt gaat.

6. Taal- en huiswerkbegeleiding en vaktaal faciliteren en integreren in de organisatie

Veel van onze cliënten geven zelf aan dat ze graag hun Nederlands willen verbeteren. We gaan op zoek naar cursussen die voor hen openstaan. ROC en STEP bieden cursussen aan voor taalverbetering. Deze worden door de gemeente gesubsidieerd.

Om zoveel mogelijk profijt te hebben van de cursus is het zinvol dat de cliënt zijn of haar doelen hierbij duidelijk voor ogen heeft. Met STEP spraken we af dat we over en weer zorgen voor een warme overdracht.

We hebben bij M7 vijf vrijwilligers die cliënten helpen met hun taal en of hun huiswerk. Zij zijn als taalcoach met onze cliënten actief. Zij richten ze zich vooral op het verbeteren van de taal, gericht op het werk wat ze doen of willen gaan doen. Verschillende opleidingen hebben ook Engels in hun pakket en stellen dit als voorwaarde. Dit is voor cliënten weer een extra drempel. Ook daar kunnen we voorzien in begeleiding. Daarnaast zijn er nog taal- en huiswerkbegeleiders die zich niet aan de organisatie willen binden. De taalcoach en de individuele begeleider hebben regelmatig contact met elkaar. De taalcoaches kunnen gebruik maken van de website "Het begint met taal". Deze website biedt praktische ondersteuning bij het geven van taallessen. De samenwerking met Samenspraak het Gilde wordt geïntensiveerd. Zij hebben taalmaatjes.

Voor het leren van vaktaal worden in Nijmegen cursussen gegeven. Als dit zinvol is proberen wij mensen daarnaartoe te leiden en hiervoor de financiering te regelen. We hebben hierover contact met Nederlands de Baas.

7. Onderhouden en uitbreiden contacten met Nijmeegse organisaties

Sinds de oprichting van M7 hebben we met veel (ongeveer 25) organisaties binnen Nijmegen gesproken die raakvlakken vertonen met het werk dat wij doen. We merken dat onze inbreng op prijs wordt gesteld en anderzijds doen we, daar waar mogelijk, ons voordeel met deze contacten. In 2023 gaan we door met het onderhouden van de contacten met deze organisaties en bekijken of er met andere nieuwe organisaties vruchtbare samenwerking mogelijk is. Vaak wordt er contact opgenomen naar aanleiding van een vraag met betrekking tot een cliënt. Met de gemeente zoeken we meer contact met de afdeling statushouders. Sommige cliënten hebben een klantmanager met wie we graag samenwerken. Daarnaast heeft de gemeente faciliteiten en contacten die voor onze cliënten heel bruikbaar kunnen zijn.

8. Publiciteit verbeteren

In 2022 is er een vrijwilliger bij M7 begonnen die zich speciaal richt op de publiciteit. Er is een publiciteitsplan opgesteld, met een daarbij behorende begroting en tijdsplan. We merken nu al de effecten van haar activiteiten. Plannen voor 2023: Interviews met de regionale kranten. Interviews

met cliënten over hun ervaringen met M7. Deze worden o.a. geplaatst op de eigen website en kunnen ook aangeboden worden aan de regionale kranten en de wijkkranten van Nijmegen en omgeving. We gaan de website actualiseren en aanpassen. Daarnaast gaan we ons actief presenteren in alle wijken.

9. Vrijwilligers

We bieden meer diensten aan omdat de behoeften van de cliënten uitgebreider zijn dan we aanvankelijk dachten. Wij verbreden daarom ons aanbod. We zijn nu met een groep van 19 actieve vrijwilligers, inclusief taal -en huiswerkbegeleiders. We verwachten het aantal begeleiders in 2023 nog uit te breiden met 3 tot 4 mensen. En ook bij taal-en huiswerkbegeleiding kunnen we nog vrijwilligers gebruiken. Er zijn regelmatig extra bijeenkomsten, die bedoeld zijn om algemene thema's te bespreken. We roepen soms externe deskundigheid in.

De vragen die statushouders aan ons stellen, hebben niet alleen betrekking op het vinden een baan of een passende opleiding na het behalen van hun inburgeringsexamen. In de praktijk blijkt het verwerven van een hoger taalniveau in het dagelijkse leven regelmatig aan de orde. Net als bij statushouders die onder de nieuwe wet inburgering vallen zoekt een statushouder van de ondertussengroep naar een combinatie van contact, taal en werk/studie. Dit betekent dat bij het werven van vrijwilligers deze aspecten van belang zijn.

10. Begroting en Fondsen werven

Inkomsten:

In de voorgaande periode is M7 succesvol geweest om voldoende subsidies te verwerven om onze activiteiten mogelijk te maken. Mede door corona hebben we zowel in 2021 als in 2022 (verwacht) een onderbesteding aan uitgaven. Onze intentie is om deze middelen (geschat wordt 4.989 euro) in 2023 in te zetten waardoor minder subsidie geworven behoeft te worden dan de jaren hiervoor. De intentie is om voor 2023 bij de Cellenbroeders 3.500 euro aan te vragen en bij de Rotaryclub Nijmegen 1.000 euro. Daarnaast wordt er rekening gehouden met 1.200 euro inkomsten uit giften of kleine acties. Dit leidt tot een sluitende begroting 2023.

Uitgaven:

Het groeiend aantal vrijwilligers leidt tot een hogere onkostenvergoeding in de begroting. De verwachting is dat we in 2023 verder groeien naar 23 vrijwilligers. Dat betekent 5.520 euro aan vrijwilligersvergoedingen.

Promotiemateriaal en scholing vrijwilligers: Het Publiciteitsplan dat voor 2022/2023 is opgesteld, leidt naar 2.700 euro aan kosten. Hieronder is 1.000 euro bedoeld voor de cursus Wordpress. Het publiciteitsplan is opgesteld om meer cliënten te kunnen helpen. Het bouwt deels voort op de activiteiten die er al zijn.

Huisvesting: In de begroting is rekening gehouden met de bestaande huisvesting en daarnaast een mogelijkheid tot inhuur van ruimte elders om op meer plekken een spreekuur te kunnen voeren, teneinde een stuk flexibeler te kunnen zijn. We houden in de begroting daarom rekening met extra kosten van 35 euro per maand.

De Begroting 2023 is als BIJLAGE I bijgevoegd.

Gegevens Stichting M7collectief

Naam van de stichting: Stichting M7collectief

Kamer van Koophandel registratienummer: 81394586

RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatie Nummer): 862070302

De stichting heeft de ANBI status

Het bestuur bestaat uit:

Olga Loeber, voorzitter

Roos Vermeer, secretaris

Peter van Eerde, penningmeester

Paul Noort, algemeen lid

Hosep Zaher Abbasai, algemeen lid

Bestuursleden zijn onbezoldigd.

De stichting heeft geen betaalde medewerkers. Alle medewerkers zijn vrijwilligers. Vrijwilligers ontvangen een kleine onkostenvergoeding.

Stichting M7collectief is bereikbaar via de website www.m7collectief.nl.

E-mail: info@m7collectief.nl

Telefoon : 06 42852075

Postadres: Weezenhof 2968, 6536HP Nijmegen

Wij houden onze gesprekken bij Ontmoetingscentrum 'Gezellig' op het adres: Ganzenheuvel 56, 6511WD Nijmegen

Nijmegen, oktoberber 2022

Begroting Stichting M7-collectief 2023				pve300822				
Lasten				Baten				
	rek 2021	prog22	2023		rek21	prog22	2023	
oprichtingskosten	2.667							
Bankkosten	85	120	150	sns bankkosten/transactiekosten	subsidies Fondsen	11.500	9.500	4.500
administratiekosten		180	224	boekhoudpakket				
promotiemateriaal	213	500	1.000	publiciteitsplan 22/23	giften/akties	1.010	960	1.200
aanschaf materialen	99	300	150	papier, boeken etc, taalwijzer				
huisvesting	825	670	1.020	12 maanden a 50 p/m. plus aanvull.huisv.				
software-licenties/abonnem.	561	400	400	o.a.webhosting/domeinnaam				
telefoonabonnement	191	120	120	10 p/m				
verzekering bestuur	143	216	225					
vrijwilligersvergoeding	3.740	4.370	5.520	23 vrijw. a 240 p/j				
scholing vrijwilligers		900	1.500	oa cursus wordpress				
dotatie steunleenfonds	1.010		pm					
diversen	326	380	380					
Totaal	9.860	8.156	10.689		Totaal	12.510	10.460	5.700
saldo	2.650	2.304	-4.989		suppletie uit eigen vermogen			4.989
toelichting:								
Vrijwilligersvergoeding:				Fondsen:				
uitgaande van 20 euro per maand en geldend voor alle vrijwilligers				Aanvragen worden gedaan bij Cellenbroeders en Rotaryclub				
onder vergoeding valt gebruik van telefoon, koffie/thee, papier, printer, computer en reiskosten								
Bijzondere kosten kunnen nog gedeclareerd worden.								