

# Stichting M7collectief

## Beleidsplan en jaarplan 2021 - 2022



Dit is het eerste beleidsplan van de in 2020 opgerichte stichting M7collectief. In 2020 hebben wij met zeven mensen die ervaring hebben in dienstverlening aan vluchtelingen ons initiatief concreet gemaakt. Dat wil zeggen dat we alle voorbereidingen getroffen hebben om een spreekuur op te zetten om vluchtelingen in Nijmegen en omgeving te helpen bij hun zoektocht naar opleiding en werk. Eind augustus 2020 zijn we van start gegaan. In 2020 hebben we inmiddels meer dan 40 cliënten te woord kunnen staan. Om alles goed te formaliseren en ook juridisch te kunnen verantwoorden hebben we de stichting opgericht. Op 29 december 2020 is Stichting M7collectief officieel geregistreerd bij de notaris en bij de Kamer van Koophandel.

Het aankomende jaar zal onze focus liggen op het aanbieden van een goede dienstverlening aan de cliënten. We gaan op diverse terreinen aan de slag:

1. Perfectioneren van het spreekuur en de daaraan gekoppelde individuele begeleiding
2. Realiseren taal- en huiswerkbegeleiding
3. Intensiveren en uitbreiden contacten met Nijmeegse organisaties
4. Vergroten bekendheid onder het brede publiek
5. Fondsen werven
6. Vastleggen van beleidskeuzes

### Onze positie

Ondanks de inzet van gemeentelijke instanties en integratiebureaus blijkt het voor veel vluchtelingen nog steeds moeilijk om een passende opleiding of duurzaam werk te vinden. Zowel gemeentelijke instanties als commerciële integratiebureaus hebben het belang van de cliënt voor ogen, maar hebben ook rekening te houden met resultaatverplichtingen, een beperkt budget of winstverwachtingen. Dat beïnvloedt in onze ogen het resultaat. Als vrijwilligers met marginale kosten in verhouding tot formele organisaties, zowel publieke als commerciële, denken wij een stap verder te kunnen gaan dan zij nu doen. Uiteraard erkennen wij de noodzaak van de bestaande organisaties. Ons werk moet gezien worden als een aanvulling daarop. Wij gaan uit van een hechte samenwerking.

In onze rondgang langs Nijmeegse organisaties op het terrein van begeleiding naar werk en opleiding valt op dat voornamelijk informatie en advies wordt gegeven. Een intensievere begeleiding voor een langere periode, toegesneden op het individu, zijn we alleen tegengekomen bij het Huis van Compassie. Daar gaat het echter om een project met een beperkte omvang.

## Doel van de stichting

Ons doel is vluchtelingen met een verblijfsvergunning (de zogenaamde statushouders) te ondersteunen bij het vinden van een opleiding, passend werk of een leerwerkstage. Ons uitgangspunt daarbij is om in iedere situatie het belang van de vluchteling te laten prevaleren en niet alleen hem of haar wegwijs te maken in onze Nederlandse cultuur maar ook in kaart te brengen wat de vluchteling vanuit zijn culturele achtergrond ons te bieden heeft.

De weg naar duurzaam werk begint met het behalen van een startkwalificatie. Dit is het minimale onderwijsniveau dat nodig is om kans te maken op duurzaam geschoold werk. Dit kan zijn een havo- of vwo diploma of een mbo diploma niveau 2. Mocht een startkwalificatie om verschillende redenen niet haalbaar zijn, dan zetten we ons in voor ongeschoold maar duurzaam werk. Mocht dat ook geen resultaat opleveren dan volgt een verwijzing b.v. naar de Vrijwilligerscentrale om toch een zinvolle dagbesteding te realiseren. Mensen die contact met ons zoeken maar buiten de doelgroep vallen verwijzen we naar instanties waarvan het doel beter aansluit op hun vraag.

Wij bieden vluchtelingen een op maat gesneden begeleiding die verder gaat dan het geven van informatie en advies. We begeleiden hen ook bij het zetten van stappen die nodig zijn om daadwerkelijk een plaats op de arbeidsmarkt of een opleiding te bemachtigen. Zoals het voorbereiden van een sollicitatie, het doorlopen van een selectieprocedure, het voldoen aan toelatingseisen etc. Maar we blijven ook daarna, in de beginfase, naast de cliënt staan. Ons doel is een brug te vormen tussen opleidingen en werkgevers enerzijds en de vluchteling anderzijds. Integratie in de samenleving wil immers ook zeggen integratie in onze arbeids- en onderwijscultuur. Die zijn voor nieuwkomers niet altijd vanzelfsprekend. Wij gaan hen daarbij ondersteunen zodat die onbekendheid geen reden mag zijn om voortijdig af te haken.

## Onze visie

Het doel van de participatiewet is een snelle en duurzame uitstroom naar betaald werk voor mensen met een uitkering, inclusief vluchtelingen. Veel gemeenten staan voor een aanpak die wel wordt aangeduid met “van broodbaan naar droombaan”. De focus ligt dan op een snelle uitstroom naar betaald werk om zo kort mogelijk gebruik te maken van collectieve voorzieningen en in eigen levensonderhoud te voorzien. Inactiviteit verkleint volgens die redenering de kans op een baan. Daarna kan men alsnog op eigen kracht proberen een baan op niveau te vinden. Dat laatste lukt echter haast nooit. Vluchtelingen hebben minder kennis van het Nederlandse onderwijssysteem en de arbeidsmarkt. Een eigen afweging of keuze maken is dan moeilijk. Ook heeft men niet altijd zicht op eigen capaciteiten en mogelijkheden en wat die waard zijn in de Nederlandse samenleving. Nieuwkomers hebben vaak geen eigen netwerk. Ze blijven hangen in een broodbaan. Dat frustrleert en zorgt voor afhaken.

Voor een duurzame passende baan is bijna altijd een startkwalificatie nodig. Volgens onderzoek van het Kennisplatform Integratie en Samenleving<sup>1</sup> (p. 8) schatten gemeenten in, dat het volgen van een opleiding voor 40 % van de vluchtelingen een goede weg naar werk zou zijn. Slechts 17 % volgt echter daadwerkelijk een opleiding. Het rapport stelt ook dat begeleiding van studerende vluchtelingen cruciaal is voor succes, maar dat gemeenten het belang daarvan niet altijd inzien.

---

<sup>1</sup>Gruijter, M. de. e.a. (2020) *Vluchtelingen via een schakeltraject naar een beroepsopleiding?* Kansen en knelpunten. Utrecht Kennisplatform Integratie en Samenleving

Als vanaf 1 januari 2022 de nieuwe inburgeringswet is ingevoerd, zal de gemeente bij de uitvoering van de onderwijsroute vluchtelingen moeten ondersteunen bij het zo snel mogelijk halen van een Nederlands diploma. Wij denken daarbij een rol te kunnen spelen.

## Werkwijze

We houden twee keer per week een spreekuur op een vaste locatie. Tijdens de spreekuren maken we een dossier. Hierin brengen we de achtergronden, de kwaliteiten en de wensen van de vluchteling in kaart. Ook proberen we inzicht te krijgen in de mogelijkheden en de leerbaarheid van de persoon. Hoe kan de kloof die bestaat tussen zijn of haar verleden en het participeren in de Nederlandse samenleving overbrugd worden? Hoe kunnen we hem of haar ondersteunen bij het opbouwen van een eigen netwerk?

Vervolgens maken we met de cliënt een bemiddelingsplan waarbij we de eerste stappen in een tijdspad vastleggen. In het bemiddelingsplan staan de activiteiten die de vluchteling zelf moet ontplooiën, de activiteiten die de bemiddelaar zal ondernemen om hem of haar richting opleiding en/of werk te leiden en de mogelijkheden van begeleiding in de beginperiode van opleiding of arbeid.

## Concrete werkdoelen voor 2021

### 1. Spreekuur.

Begin 2020 zijn vijf vrijwilligers ingeschakeld bij het spreekuur. We willen het spreekuur en de daaraan gekoppelde individuele begeleiding verder perfectioneren. Hiervoor zijn onder andere nodig: scholing van medewerkers, aantrekken van nieuwe vrijwilligers, planmatige aanpak en goede documentatie van de begeleiding. Een scholingsmiddag staat al gepland voor januari. We leggen ook contact met de Nijmeegse Vrijwilligerscentrale.

De verwachting is dat we in 2021 120 cliënten te woord staan. In 2022 zal dit aantal, naar verwachting, verder oplopen.

### 2. We zetten taal- en huiswerkbegeleiding op.

M7 zoekt zijn eigen vrijwilligers voor taal- en huiswerkbegeleiding. We hebben gemerkt dat vooral op het gebied van werk zoeken een gerichte taalondersteuning elders niet of nauwelijks te krijgen is. Dit geldt ook voor taalondersteuning op het gebied van de dagelijkse praktijk van onderwijs. Begin 2021 hebben enkele vrijwilligers zich aangemeld om dit te gaan verzorgen. Zodra de Covid 19 dit toelaat, wordt met de activiteiten begonnen. Onderbouwing en verdere uitwerking worden in een beleidsplan uitgewerkt.

### 3. Samenwerking.

Als stichting gaan we in gesprek met opleidingen en werkgevers over de problemen die de vluchtelingen tegenkomen. We zijn van mening dat we de dienstverlening via samenwerking met andere organisaties kunnen versterken en zo de kans op succes vergroten. We hebben al contacten en samenwerkingsafspraken met het Werkbedrijf Rijk van Nijmegen, ROC opleidingen, Bindkracht10, Gemeente Nijmegen (afdeling statushouders), Huis van Compassie, Vluchtelingenwerk Nijmegen en Bureau Wijland.

In 2021 zoeken we contact met andere Nijmeegse organisaties die zich bezighouden met dienstverlening aan vluchtelingen, met het oog op een hechte samenwerking.

We gaan in gesprek met STEP (Steunpunt Taal Educatie en Participatie), HAN (Hogeschool Arnhem-Nijmegen), Leer-werkloket, Rotary Nijmegen, Yalla (website 'welcometonijmegen'), Het Gilde (voor taalondersteuning) en Stichting 'Het begint met Taal'. Ook willen we kijken of we kunnen samenwerken met onderzoekers van de Radboud Universiteit op het gebied van migranten en arbeid.

#### 4. Naamsbekendheid.

Door samen te werken met andere organisaties werken we aan het verspreiden van de bekendheid van onze organisatie binnen Nijmegen. Bekendheid onder de doelgroep vergroten we door gerichte publiciteit via plaatselijke media.

We versturen persberichten en bieden interviews aan. Onze website ([www.m7collectief.nl](http://www.m7collectief.nl)) wordt aangevuld. En we presenteren M7collectief bij allochtone zelforganisaties.

#### 5. Fondsen werven

In 2020 kregen we een bijdrage van het Oranje Fonds en een bijdrage van het Haëlla fonds. Ook een aanvraag bij de Nijmeegse Rotary loopt. In 2021 schrijven we weer fondsen aan voor een bijdrage in de exploitatie in 2020 en 2021. Het streven is om zoveel mogelijk met een klein budget te blijven werken. De belangrijkste uitgaven zijn een bescheiden onkostenvergoeding voor vrijwilligers en een huurbijdrage voor het houden van de spreekuren. Die houden wij in de ruimte van "Gezellig", een initiatief van Bindkracht10. Ook scholing zal kosten met zich meebrengen.

Daarnaast willen we een noodpot creëren uit giften en donaties om zo in noodgevallen cliënten financieel te kunnen ondersteunen bij het vinden van opleiding of werk. In principe loopt dit via een lening. Beleid op dit punt wordt in de loop van 2021 verder uitgewerkt.

#### 6. Beleidskeuzes vastleggen

M7collectief staat voor een aantal beleidskeuzes die we in 2021 verder willen uitwerken, zoals: doelen en grenzen van de dienstverlening, methodisch handelen naar cliënten, financieel beleid, vrijwilligersbeleid, externe contacten, privacy en klachten.

### Organisatie

Stichting M7collectief bestaat uit een bestuur en een aantal vrijwilligers. Eind 2021 volgt een evaluatie over de gang van zaken binnen de organisatie. Dan ook zal een beslissing worden genomen over het al dan niet aantrekken van een Raad van Toezicht in 2022.

### Gegevens Stichting M7collectief

Naam van de stichting is Stichting M7collectief

Kamer van Koophandel registratienummer is 81394586

RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatie Nummer) is 862070302

De stichting vraagt de ANBI status aan

Het bestuur bestaat uit:

Olga Loeber, voorzitter

Roos Vermeer, secretaris

Peter van Eerde, penningmeester

Paul Noort, algemeen lid

Baukje Bos, algemeen lid

Bestuursleden zijn onbezoldigd.

De stichting heeft geen betaalde medewerkers. Alle medewerkers zijn vrijwilligers. Medewerkers en bestuursleden ontvangen een onkostenvergoeding.

Stichting M7collectief is bereikbaar via de website [www.m7collectief.nl](http://www.m7collectief.nl).

E-mail: [info@m7collectief.nl](mailto:info@m7collectief.nl)

Telefoon : 06 42852075

Postadres: Weezenhof 2968, 6536HP Nijmegen

Wij houden spreekuur bij Ontmoetingscentrum 'Gezellig' op het adres:

Ganzenheugel 56, 6511WD Nijmegen

Nijmegen, 14 januari 2021